

## PLANILHA - COZINHA - SEMED

| Dados da CCT      |                              |     |          |
|-------------------|------------------------------|-----|----------|
| Município/UF      | Santo Antônio da Patrulha/RS |     |          |
| Serviço           | Cozinha                      |     |          |
| Categoria         | Merendeiro de escola/creche  |     |          |
| CBO               | 5132                         |     |          |
| CCT nº            | RS000041/2026                |     |          |
| Data base         | 1º de janeiro de 2026        |     |          |
| Salário normativo | 220                          | R\$ | 1.854,05 |

| Vale-alimentação                   | nº | valor | desconto |
|------------------------------------|----|-------|----------|
|                                    | 1  | 27,15 | 19,00%   |
| Vale-transporte                    | nº | valor | desconto |
|                                    | 2  | 6,33  | 6%       |
|                                    |    |       |          |
|                                    |    |       |          |
| Plano de benefício social familiar |    | 25,52 |          |

| Dados p/cálculo de Aviso-Prévio      |    | Dias aviso | Dias | Dias aviso |
|--------------------------------------|----|------------|------|------------|
| Nº meses no emprego                  | 12 | 30         | 0    | 30         |
| Percentuais por tipo de desligamento |    |            |      |            |
| Sem justa causa indenizado           |    | 39,65%     |      |            |
| Sem justa causa trabalhado           |    | 39,65%     |      |            |
| Com justa causa                      |    | 2,16%      |      |            |
| Outros tipos de desligamento         |    | 18,54%     |      |            |

### Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

| Categoria             | Incidência Anual | Legal da Ausência | 12        |            |
|-----------------------|------------------|-------------------|-----------|------------|
|                       |                  |                   | Proporção | Dias de    |
| Férias                | 1                | 30                | 69,04%    | 20,712     |
| Ausência justificada  | 1                | 1                 | 100,00%   | 1          |
| Acidente trabalho     | 0,1642           | 15                | 69,04%    | 1,7004552  |
| Afastamento por       | 1                | 5                 | 69,04%    | 3,452      |
| Consulta médica filho | 0,1531           | 2                 | 100,00%   | 0,3062     |
| Óbitos na família     | 0,0301           | 2                 | 69,04%    | 0,04156208 |
| Casamento             | 0,0163           | 3                 | 100,00%   | 0,0489     |

Assinado eletronicamente por RAMIRO SILVA FRAIBERGER, ASSESSOR (A) JURÍDICO (A), em 22/04/2026, às 16:47:00

Assinado eletronicamente por DENISE MACIAZEKI TELES, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A), em 22/04/2026, às 15:00:07

Assinado eletronicamente por MILENA DE ASSIS MOHR, DIRETOR (A) DO DEPTO MUNICIPAL DE TURISMO, em 22/04/2026, às 15:55:00

Assinado eletronicamente por ROZELI FERREIRA FONSECA, em 22/04/2026, às 16:18:21

Assinado eletronicamente por PATRICK DA SILVA VIANA, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS, em 22/04/2026, às 16:35:46

Assinado eletronicamente por RENATA DE SOUZA SINHORELLI, em 22/04/2026, às 14:53:32

Assinado eletronicamente por NICKOLAS ALMEIDA MORAES, em 22/04/2026, às 16:59:17

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela LVHZ.N44U.H48D.WPWH

|                                    |            |     |         |              |
|------------------------------------|------------|-----|---------|--------------|
| Doação de sangue                   | 0,02       | 1   | 100,00% | 0,02         |
| Testemunho                         | 0,004      | 1   | 100,00% | 0,004        |
| Paternidade                        | 0,042      | 20  | 69,04%  | 0,579936     |
| Maternidade                        | 0,0038     | 180 | 69,04%  | 0,4722336    |
| Consulta pré-natal                 | 0,0003     | 6   | 100,00% | 0,0018       |
| <b>Total</b>                       |            |     |         | <b>28,34</b> |
|                                    |            |     |         |              |
| Nº de meses de execução contratual | <b>12</b>  |     |         |              |
| Dias úteis no ano                  | <b>252</b> |     |         |              |
| Média de dias mês                  | <b>21</b>  |     |         |              |
| Nº de horas mês                    | <b>200</b> |     |         |              |

**PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H**

| <b>MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b> |            |              |          |                 |
|---|------------|--------------|----------|-----------------|
|   | <b>200</b> | <b>horas</b> | <b>%</b> | <b>R\$</b>      |
| Salário-Base                                |            |              |          | 1.685,50        |
| Insalubridade                               |            | 20           |          | 370,81          |
| <b>Total do Módulo 1</b>                    |            |              |          | <b>2.056,31</b> |

| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS</b> |          |               |
|--|----------|---------------|
| <b>Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias</b>           |          |               |
|  | <b>%</b> | <b>R\$</b>    |
| 13º Salário  | 8,33%    | 171,36        |
| Adicional de férias  | 33,33%   | 57,11         |
| <b>Total</b>   |          | <b>228,47</b> |

| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições</b> |                 |          |            |
|--|-----------------|----------|------------|
| Base de cálculo (M1+2.1)   | <b>2.284,78</b> | <b>%</b> | <b>R\$</b> |
| INSS   | 20,00%          |          | 456,96     |
| Salário Educação   | 2,50%           |          | 57,12      |
| RAT  | 6,00%           |          | 137,09     |
| SESC ou SESI   | 1,50%           |          | 34,27      |
| SENAI - SENAC  | 1,00%           |          | 22,85      |
| SEBRAE   | 0,60%           |          | 13,71      |
| INCRA  | 0,20%           |          | 4,57       |

Assinado eletronicamente por RAMIRO SILVA FRAIBERGER, ASSESSOR (A) JURÍDICO (A), em 22/04/2026, às 16:47:00

Assinado eletronicamente por DENISE MACIAZEKI TELES, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A), em 22/04/2026, às 15:00:07

Assinado eletronicamente por MILENA DE ASSIS MOHR, DIRETOR (A) DO DEPTO MUNICIPAL DE TURISMO, em 22/04/2026, às 15:55:00

Assinado eletronicamente por ROZELI FERREIRA FONSECA, em 22/04/2026, às 16:18:21

Assinado eletronicamente por PATRICK DA SILVA VIANA, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS, em 22/04/2026, às 16:35:46

Assinado eletronicamente por RENATA DE SOUZA SINHORELLI, em 22/04/2026, às 14:53:32

Assinado eletronicamente por NICKOLAS ALMEIDA MORAES, em 22/04/2026, às 16:59:17

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela LVHZ.N44U.H48D.WPWH

|                       |               |               |
|-----------------------|---------------|---------------|
| <b>Subtotal - GPS</b> | <b>31,80%</b> | <b>726,56</b> |
| FGTS                  | 8,00%         | 182,78        |
| <b>Total</b>          | <b>39,80%</b> | <b>909,34</b> |

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b> |               |
|---|---------------|
|   | <b>R\$</b>    |
| Transporte  | 164,73        |
| Auxílio-Refeição/Alimentação                        | 461,82        |
| Plano de Benefício Social Familiar                  | 25,52         |
| Prêmio assiduidade                                  | 80,00         |
| Outros  |               |
| <b>Total</b>  | <b>732,07</b> |

| <b>Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b> |                 |
|---|-----------------|
|   | <b>R\$</b>      |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias                           | 228,47          |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS                             | 909,34          |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários                                | 732,07          |
| <b>Total do Módulo 2</b>  | <b>1.869,89</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>           |          |               |
|--|----------|---------------|
|  |          |               |
| <b>Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado</b>      | <b>%</b> | <b>R\$</b>    |
| Aviso Prévio Indenizado                            |          | 105,72        |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 8%       | 8,46          |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso  | 40%      | 28,99         |
| <b>Subtotal do Submódulo 3.1</b>                   |          | <b>143,17</b> |

|   |        |              |
|---|--------|--------------|
| <b>Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado</b>     |        |              |
| Aviso Prévio Trabalhado                           |        | 30,27        |
| Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o  | 39,80% | 12,05        |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso |        | 28,99        |
| <b>Subtotal do Submódulo 3.2</b>                  |        | <b>71,31</b> |

|  |  |              |
|--|--|--------------|
| <b>Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa</b> |  | <b>R\$</b>   |
| Desconto do Submódulo 2.1                        |  | <b>-4,94</b> |

Assinado eletronicamente por RAMIRO SILVA FRAIBERGER, ASSESSOR (A) JURÍDICO (A), em 22/04/2026, às 16:47:00

Assinado eletronicamente por DENISE MACIAZEKI TELES, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A), em 22/04/2026, às 15:00:07

Assinado eletronicamente por MILENA DE ASSIS MOHR, DIRETOR (A) DO DEPTO MUNICIPAL DE TURISMO, em 22/04/2026, às 15:55:00

Assinado eletronicamente por ROZELI FERREIRA FONSECA, em 22/04/2026, às 16:18:21

Assinado eletronicamente por PATRICK DA SILVA VIANA, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS, em 22/04/2026, às 16:35:46

Assinado eletronicamente por RENATA DE SOUZA SINHORELLI, em 22/04/2026, às 14:53:32

Assinado eletronicamente por NICKOLAS ALMEIDA MORAES, em 22/04/2026, às 16:59:17

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela LVHZ.N44U.H48D.WPWH

|   |  |        |
|---|--|--------|
| Subtotal do Submódulo 3.3.                  |  | -4,94  |
|   |  |        |
| Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão |  | R\$    |
| Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado      |  | 143,17 |
| Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado      |  | 71,31  |
| Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa   |  | -4,94  |
| Total do Módulo 3                           |  | 209,54 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |                  |                           |                            |                   |        |
|---|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|--------|
| Ausências Legais                                      |                  |                           |                            |                   |        |
| Dados para cálculo de profissional ausente            |                  |                           |                            |                   |        |
| Categoria   | Incidência Anual | Duração Legal da Ausência | 40h                        |                   | Valor  |
|   |                  |                           | Proporção de Dias afetados | Dias de Reposição |        |
| 196,94  |                  |                           |                            |                   |        |
| Férias  | 1,0000           | 30                        | 69,04%                     | 20,7120           | 339,92 |
| Ausência justificada                                  | 1,0000           | 1                         | 100,00%                    | 1,0000            | 16,41  |
| Acidente trabalho                                     | 0,1642           | 15                        | 69,04%                     | 1,7005            | 27,91  |
| Afastamento por doença                                | 1,0000           | 5                         | 69,04%                     | 3,4520            | 56,65  |
| Consulta médica filho                                 | 0,1531           | 2                         | 100,00%                    | 0,3062            | 5,03   |
| Óbitos na família                                     | 0,0301           | 2                         | 69,04%                     | 0,0416            | 0,68   |
| Casamento   | 0,0163           | 3                         | 100,00%                    | 0,0489            | 0,80   |
| Doação de sangue                                      | 0,0200           | 1                         | 100,00%                    | 0,0200            | 0,33   |
| Testemunho  | 0,0040           | 1                         | 100,00%                    | 0,0040            | 0,07   |
| Paternidade   | 0,0420           | 20                        | 69,04%                     | 0,5799            | 9,52   |
| Maternidade   | 0,0038           | 180                       | 69,04%                     | 0,4722            | 7,75   |
| Consulta pré-natal                                    | 0,0003           | 6                         | 100,00%                    | 0,0018            | 0,03   |
| Total   |                  |                           |                            | 28,3391           | 465,09 |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS                           |                  |                           |                            |                   |        |
| Uniformes   |                  |                           |                            |                   |        |
| Descrição   | Quant./ano       | Valor                     | R\$ Anual                  |                   |        |
| Camisa branca adulto manga longa                      | 2                | 25,00                     | 50,00                      |                   |        |
| Camiseta branca adulto manga curta                    | 2                | 14,74                     | 29,48                      |                   |        |
| Avental tipo colete                                   | 2                | 17,30                     | 34,60                      |                   |        |
| Calça branca adulto                                   | 2                | 46,94                     | 93,88                      |                   |        |
| Sapato EPI branco                                     | 2                | 39,38                     | 78,76                      |                   |        |

|  |    |       |               |              |
|--|----|-------|---------------|--------------|
| Avantal PVC                            | 1  | 7,40  | 7,40          |              |
| Touca turbante descartável             | 21 | 0,06  | 1,26          |              |
| Touca telada com aba de tecido         | 2  | 6,74  | 13,48         |              |
| Luva confeccionada em borracha natural | 40 | 1,13  | 45,20         |              |
| Exame de hemograma                     | 1  | 15,96 | 15,96         |              |
| coprocultura                           | 1  | 19,95 | 19,95         |              |
| coproparasitológico                    | 1  | 57,05 | 57,05         |              |
| <b>Total</b>                           |    |       | <b>447,02</b> | <b>37,25</b> |

| <b>TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5</b>                             | <b>R\$</b>      |
|--|-----------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 2.056,31        |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.869,89        |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 209,54          |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente               | 465,09          |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 37,25           |
| <b>Total</b>   | <b>4.638,08</b> |

| <b>MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS</b> |                     |                   |                 |
|--|---------------------|-------------------|-----------------|
|  | <b>Base cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>R\$</b>      |
| Custos indiretos   | 4.638,08            | 5,00%             | 231,90          |
| Lucro  | 4.869,99            | 10,00%            | 487,00          |
| <b>Tributos</b>  |                     |                   |                 |
| PIS  | 6.104,83            | 1,65%             | 100,73          |
| COFINS   | 6.104,83            | 7,60%             | 463,97          |
| ISS  | 6.104,83            | 3,00%             | 183,14          |
| <b>Total de tributos</b>                                   |                     | <b>12,25%</b>     | <b>747,84</b>   |
| <b>Total do Módulo 6</b>                                   |                     | <b>27,25%</b>     | <b>1.466,74</b> |

| <b>TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6</b>                             | <b>R\$</b> |
|--|------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 2.056,31   |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.869,89   |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 209,54     |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente               | 465,09     |

Assinado eletronicamente por RAMIRO SILVA FRAIBERGER, ASSESSOR (A) JURÍDICO (A), em 22/04/2026, às 16:47:00

Assinado eletronicamente por DENISE MACIAZEKI TELES, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A), em 22/04/2026, às 15:00:07

Assinado eletronicamente por MILENA DE ASSIS MOHR, DIRETOR (A) DO DEPTO MUNICIPAL DE TURISMO, em 22/04/2026, às 15:55:00

Assinado eletronicamente por ROZELI FERREIRA FONSECA, em 22/04/2026, às 16:18:21

Assinado eletronicamente por PATRICK DA SILVA VIANA, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS, em 22/04/2026, às 16:35:46

Assinado eletronicamente por RENATA DE SOUZA SINHORELLI, em 22/04/2026, às 14:53:32

Assinado eletronicamente por NICKOLAS ALMEIDA MORAES, em 22/04/2026, às 16:59:17

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/aceessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela LVHZ.N44U.H48D.WPWH

|  |                 |
|--|-----------------|
| Módulo 5 - Insumos Diversos            | 37,25           |
| Módulo 6 - BDI                         | 1.466,74        |
| <b>Total por posto de trabalho mês</b> | <b>6.104,83</b> |

| <b>Custo estimado da contratação</b> | <b>Postos de trabalho</b> | <b>R\$ mês</b>    | <b>R\$ anual (10 meses)</b> |
|--------------------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------|
| <b>ENSINO FUNDAMENTAL</b>            | <b>31</b>                 | <b>189.249,73</b> | <b>1.892.497,30</b>         |













